



REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
Via Vinicio Cortese n. 25 - 88100 Catanzaro

U.O. Gestione Risorse Umane

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CATANZARO
SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE
Protocollo n° 0024008
del 10/03/2015
Data - Ora A/P 10/03/2015 11:15:21



0024008
Titolo/Classe/Sottoclasse
I 3

AVVISO

COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Questa Azienda, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, deve costituire il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010.

Il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del d. lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

I componenti del CUG devono essere rappresentativi di tutto il personale appartenente all'Amministrazione (dirigente e non dirigente), tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG e rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i componenti siano in possesso dei sotto elencati requisiti:

- Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- Adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- Adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Al fine di accertare il possesso dei requisiti di cui sopra gli interessati possono far pervenire il proprio curriculum professionale in formato europeo, autocertificato ai sensi del DPR n. 445/2000, all'U.O. Gestione Risorse Umane entro 10 giorni dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio Aziendale e sul sito web istituzionale.

Catanzaro, li 10.03.2015.

Il Dirigente Amm.vo U.O. G.R.U.
Dott. F. Fazio



Il Direttore Generale f.f.
Dott. Mario Cagiano

IL PRESENTE AVVISO È STATO PUBBLICATO IN DATA
10/03/2015. SCADE AVE ORE 12,00 DEL
20/03/2015.